

AVVISO DI SELEZIONE

n. 1 Operaio – Addetto alla manutenzione di impianti di climatizzazione estiva/invernale

1. Premessa

TecnoServiceCamere S.C.p.A. (di seguito TSC), società consortile partecipata dalle Camere di Commercio, con sede legale in Piazza Sallustio, 21 – 00187 Roma e sede amministrativa in via Perugia, 62 – 10152 Torino, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 175/2016, nell'ambito dei servizi di manutenzione erogati a favore dei propri soci, intende avviare una procedura selettiva per l'individuazione di n. 1 candidato, nel rispetto di quanto stabilito dal proprio Regolamento per ricerca e selezione personale, in relazione alla stipula di un **contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per il profilo di operaio con mansioni di manutentore impianti di climatizzazione estiva/invernale.**

Il presente avviso è finalizzato a sollecitare e raccogliere le dichiarazioni di interesse da parte di soggetti interessati. Al fine di favorire la più ampia partecipazione e nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, i soggetti interessati ed in possesso dei requisiti necessari possono manifestare la loro disponibilità con le modalità di seguito riportate.

2. Attività previste

L'attività avrà ad oggetto quanto di seguito indicato:

1. Manutenzione, gestione e conduzione di impianti termici anche di potenza superiore ai 350kw, tra cui ad esempio:
 - prove di combustione;
 - compilazione rapporto di controllo e libretto impianto;
 - principali interventi di riparazione e/o regolazione impianto;
2. Gestione e conduzione di impianti di refrigerazione:
 - avvio e spegnimento impianti;
 - compilazione rapporto di efficienza energetica e libretto impianto;
 - principali interventi di riparazione e/o regolazione impianto;
3. Conduzione e manutenzione impianti aerulici (UTA), tra cui ad esempio:
 - avvio e spegnimento impianti;
 - conduzione degli stessi con le principali attività di manutenzione programmata (sostituzione filtri, ecc.);
4. Conduzione e manutenzione degli impianti idrici, con attività di:
 - verifica corretto funzionamento impianti di trattamento acqua, regolazione dosimetri, ecc;

- verifica funzionamento dell'impianto autoclave, regolazione pressioni, ecc;
- verifica corretto funzionamento impianto idrico, rubinetterie, cassette wc, ecc;
- principali interventi di riparazione e sostituzione componentistica guasta (es. sostituzione pompe, motori, miscelatori);

3. Requisiti di ammissione

La selezione è riservata ai candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di altri Paesi appartenenti alla U.E. Per coloro che non appartengono alla Comunità Europea, possesso di regolare carta di soggiorno o permesso di soggiorno in corso di validità;
- età non inferiore a 18 anni;
- idoneità psico-fisica allo svolgimento delle attività a cui la selezione si riferisce, senza limitazione alcuna in relazione alle mansioni ed al servizio da svolgere;
- non avere riportato condanne penali definitive per reati non colposi o condanne non definitive nei casi in cui, per legge, le stesse non consentono di poter essere assunto presso una società pubblica;
- qualifica professionale o diploma ad indirizzo tecnico (es. perito meccanico/impianti, geometra o titoli equipollenti);
- attestati di qualifica tecnico professionale idonei;
- patentino di 2° grado per la conduzione di impianti termici;
- Patente B.

4. Competenze richieste

Ai candidati è richiesto il possesso di esperienza pregressa di almeno 36 mesi consecutivi in analoga mansione, desunta da curriculum vitae.

Tale requisito deve essere posseduto dai candidati alla data di scadenza del termine di presentazione della dichiarazione di interesse.

È richiesto inoltre il possesso delle seguenti competenze:

- capacità informatiche atte a gestire, su piattaforma aziendale, richieste di intervento e calendarizzazione manutenzioni;
- competenze base nell'utilizzo dei software Microsoft Excel e Word;
- competenze nella lettura e interpretazione di disegni/schemi di impianti elettrici;
- autonomia nell'utilizzo della posta elettronica;

5. Condizioni di esecuzione

È richiesta disponibilità per reperibilità festiva e notturna su turni e per brevi trasferte sul territorio nazionale.

6. Modalità di presentazione della dichiarazione di interesse

La manifestazione di interesse, redatta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, utilizzando l'apposito modello allegato al presente avviso ed anch'esso disponibile sul sito internet <http://www.tecnoservicecamere.it>, corredata da dettagliato curriculum vitae debitamente sottoscritto e da copia di un documento d'identità in corso di validità, dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 17/03/2025** a mezzo mail al seguente indirizzo: ufficio.personale@tecnoservicecamere.it.

Sarà esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione, pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità, pur entro i termini di scadenza del presente avviso, non verranno prese in considerazione.

Saranno inoltre escluse le dichiarazioni incomplete o mancanti delle informazioni richieste e degli allegati.

TSC non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali errori, disguidi o ritardi imputabili a fatto del candidato, di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

7. Procedura di selezione

Le manifestazioni di interesse pervenute saranno esaminate da una commissione, nominata dal Direttore Generale che procederà garantendo efficacia, efficienza, economicità e celerità dell'espletamento, informata a criteri di imparzialità, oggettività e trasparenza.

Tutto lo domande presentate nei termini saranno verificate dalla commissione esaminatrice, al fine di accertare la sussistenza del possesso dei requisiti di ammissione e delle competenze indicati nell'avviso.

I candidati ammessi alla selezione sosterranno un colloquio psico-attitudinale volto ad accertare disponibilità e competenze per lo svolgimento dell'attività richiesta.

A seguito del colloquio, la commissione redigerà una graduatoria di merito con l'indicazione di un giudizio sintetico.

I candidati assenti saranno considerati rinunciatari e verranno esclusi dalla procedura di selezione, indipendentemente dalle cause dell'assenza, anche indipendenti dalla loro volontà.

8. Disciplina contrattuale

Luogo di lavoro: **Torino**. L'assunzione in servizio avverrà con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, orario full-time pari a 40 ore settimanali, con qualifica di operaio di 5° livello CCNL "per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi".

