

CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE

TSC adotta un sistema strutturato di valutazione della performance, basato su obiettivi aziendali e individuali, volto a incentivare il raggiungimento di risultati strategici.

Il sistema di incentivazione è subordinato a condizioni di equilibrio economico-finanziario e premia il conseguimento di obiettivi definiti in coerenza con la pianificazione degli obiettivi generali della società. Gli obiettivi, misurabili attraverso indicatori specifici, riguardano aspetti quali lo sviluppo e l'innovazione, il miglioramento della qualità dei servizi, l'efficienza operativa e la sostenibilità economica.

Il processo di valutazione prevede il coinvolgimento delle figure di responsabilità aziendale, con un'analisi strutturata delle performance e una successiva attribuzione della premialità in funzione dei risultati raggiunti.