Prot. 21740_TS_167025 Torino, 30/01/2023

OGGETTO: Affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 36/2023, dell'incarico di "Consigliere di fiducia" per la prevenzione e la lotta contro il mobbing e le molestie morali e sessuali nell'ambiente di lavoro, per la Camera di commercio di Verona.

DECISIONE DI CONTRARRE

Il Direttore Generale premesso che:

- TecnoServiceCamere S.C.p.A. (di seguito "TSC"), con sede legale in Piazza Sallustio, 21 – 00187 Roma e sede amministrativa in Via Perugia, 62 - 10152 Torino, è organismo consortile del sistema camerale che opera per le Camere di commercio, le loro Unioni Regionali, l'Unioncamere e le persone giuridiche controllate dalle Camere di commercio quale società in house, nei settori della gestione e della manutenzione del patrimonio immobiliare, nonché nelle attività di assistenza e consulenza nei settori tecnico-progettuali, compresi gli studi di fattibilità, le ricerche, le progettazioni e le validazioni di progetti, la direzione dei lavori, la gestione sicurezza e supporto alle stazioni appaltanti;

- la Camera di commercio di Verona ha affidato a TSC l'incarico di conduzione delle attività connesse alla gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonchè di consulenza e assistenza nell'applicazione della normativa in materia di medicina del lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008;

- nell'ambito dell'attività di cui sopra, con provvedimento avente protocollo 0076166/U del 27/12/2023, l'Ente ha richiesto a TSC di procedere alla predisposizione di tutte le attività necessarie per la prevenzione e la lotta contro il mobbing e le molestie morali e sessuali nell'ambiente di lavoro, in favore dell'Ente medesimo;

- nell'espletamento della prestazione, stante la specificità dell'attività richiesta e la necessità di una approfondita formazione nell'ambito preso in considerazione, il Responsabile del settore sicurezza, ha ritenuto opportuno procedere all'acquisizione di un supporto specialistico da parte di un soggetto esterno, in possesso di qualifiche e competenze adeguate, a cui affidare l'incarico di "Consulente di fiducia" da mettere a disposizione dell'Ente, ad integrazione e completamento delle attività svolte internamente;

- al fine di garantire all'Ente la massima rapidità ed efficienza nell'individuazione dell'operatore a cui affidare l'incarico, così evitando eventuali disservizi e al contempo ottenere un risparmio dal punto di vista economico, TSC si è rivolta alla società E.Medi.Cal S.r.l., con sede legale in Roma, in Viale Raf Vallone n. 5 e sede operativa a Venezia, in Via Torino n. 151/D, C.F./P.IVA 14825901003, già affidataria del servizio di medico competente per le Camere di commercio dell'intero territorio del Veneto, in forza del contratto prot. 20982_ST_143873 del 13/09/2022;

considerato che, E.Medi.Cal. S.r.l.:

- possiede i requisiti di qualificazione necessari per l'espletamento dell'incarico;

- dispone di numerose documentate esperienze pregresse idonee alla esecuzione della prestazione contrattuale richiesta, così come previsto dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023 (di seguito "Codice");

- si è dichiarato favorevole a fornire il supporto richiesto ed ha indicato, quale figura professionale che svolgerà l'incarico di "Consigliere di fiducia", la Dott.ssa Maura Luperto, psicologa e psicoterapeuta, nonché docente nella formazione professionale in tema di "Violenza e molestie sui luoghi di lavoro" presso istituti accreditati a livello nazionale, quali Inail e Corte dei Conti di Venezia, in possesso altresì di numerose esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, come da CV professionale trasmesso;

- ha fornito un dettaglio preciso e puntuale delle singole attività che verranno espletate, come di seguito specificate:
  - incontro formativo iniziale da erogare a tutti i dipendenti dell'Ente per meglio presentare la figura del "Consigliere di Fiducia" sulle tematiche riguardanti violenze e molestie sul luogo di lavoro, mobbing;
  - successivi incontri di aggiornamento e valutazione dei rischi da stress lavoro correlato che possono essere concausa di violenze e molestie sul luogo di lavoro;
  - messa a disposizione di sportello d'ascolto aperto a tutti i dipendenti;
  - eventuali ulteriori incontri (se necessari) per singole categorie (amministratori – impiegati);
- ha formulato un'offerta economica riportante l'importo unitario di ciascuna attività prevista, indicando un importo annuo complessivo di 3.000,00 euro oltre oneri previdenziali e IVA, come da relativo preventivo;

considerato altresì che:

- il Responsabile del settore sicurezza ha ritenuto conveniente e congrua l'offerta di E.Medi.Cal. S.r.l., sussistendo comprovate ragioni sia di economicità che di efficienza e qualità per aderire all'offerta stessa;

- è stato verificato, con esito positivo, il possesso dei requisiti generali e di qualificazione dell'operatore economico e del professionista indicato;

- l'importo è inferiore alla soglia per l'affidamento diretto prevista dall'art. 50, comma 1, lett. b), del Codice;

visto

- l'art. 17, comma 1, del Codice, il quale prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

- il comma 2, del medesimo articolo sopra citato, il quale prevede che, in caso di affidamento diretto, la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta e ai requisiti di carattere generale;

- il Regolamento per affidamenti di lavori servizi e forniture adottato da TSC;

dispone

- di procedere con l'affidamento diretto a favore di E.Medi.Cal S.r.l., con sede legale in Roma, in Viale Raf Vallone n. 5 e sede operativa a Venezia, in Via Torino n. 151/D, C.F./P.IVA 14825901003, dell'incarico di "Consigliere di fiducia" per la prevenzione e la lotta contro il mobbing e le molestie morali e sessuali nell'ambiente di lavoro, per la Camera di commercio di Verona, alle condizioni che verranno specificate nel documento contrattuale;

- di prevedere, per l'esecuzione del predetto incarico, la corresponsione dell'importo annuo di 3.000,00 euro oltre oneri previdenziali e IVA, come da relativo preventivo;

- di stabilire che l'incarico abbia la durata di un anno;

- di prevedere la facoltà di rinnovo del contratto per un anno alle medesime condizioni;

- di prevedere altresì la facoltà di prorogare il contratto per ulteriori sei mesi, qualora necessario;

- di stipulare il contratto secondo le disposizioni dell'art. 18, del Codice;

- di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento, ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

RUP: arch. Francesco De Ruvo.

Il Direttore Generale
Dott. Paolo Lorenzo Laselva

Visto:
Responsabile area Sicurezza
Arch. Elia Santoro