

L'anno duemilasedici, il giorno del mese di in Torino,
tra

TecnoServiceCamere S.C.p.A. (di seguito denominata "TecnoServiceCamere"), con sede legale in
Piazza Sallustio, 21 - 00187 Roma, C.F./P.IVA 04786421000, nella persona dell'Amministratore
Delegato, dott. Aldo Napoli,

e

..... (di seguito denominata "Società fornitrice"), con sede
in, C.F., P.IVA
....., nella persona di C.F.
.....

premessò

che a seguito di procedura aperta indetta da TecnoServiceCamere per l'affidamento dell'incarico,
la Società fornitrice è risultata aggiudicataria in via definitiva dell'incarico di somministrazione di
lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 276/2003 e s.m.i., tramite contratto con
un unico operatore per tutto il territorio nazionale,

si conviene e si stipula quanto segue:

2

1. OGGETTO DELL'APPALTO

TecnoServiceCamere assegna alla Società fornitrice, che accetta, il servizio di somministrazione di
lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 276/2003 e s.m.i., consistente nella
somministrazione, tramite preselezione e presentazione delle candidature, di prestazioni di lavoro
ascrivibili alle categorie professionali previste dal vigente C.C.N.L. per personale dipendente da
imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multi servizi, da impiegarsi con la forma del
contratto di lavoro somministrato a tempo determinato, sia con prestazione a tempo parziale con
orario in riduzione percentuale variabile, sia con prestazione di lavoro a tempo pieno pari a 40 ore
settimanali.

Il servizio comprende sia l'attività di ricerca e selezione del personale che l'attività di gestione dello
stesso.

Le figure professionali ricercate sono tutte quelle individuate nel C.C.N.L. citato con i livelli di
inquadramento previsti.

La Società fornitrice si è impegnata a essere dotata all'inizio dell'erogazione del servizio di un ufficio
o di almeno un referente operativo nei capoluoghi di provincia compresi nell'elenco riportato di
seguito ed impegno nel corso dell'esecuzione del servizio ad avere un ufficio o almeno un referente
operativo nelle restanti province, da attivare entro cinque giorni dalla richiesta scritta di
TecnoServiceCamere.

Elenco capoluoghi articolato per regione:

- Piemonte: Torino, Novara, Vercelli, Asti, Alessandria, Cuneo;
- Lombardia: Milano, Varese, Como, Lecco, Monza e Brianza, Bergamo, Lodi, Pavia, Mantova;
- Liguria: Genova, Savona;
- Veneto: Venezia, Vicenza, Verona, Padova, Rovigo;
- Friuli Venezia Giulia: Udine, Pordenone;
- Emilia Romagna: Parma, Modena, Ravenna;
- Toscana: Pistoia;
- Lazio: Roma, Rieti, Latina;
- Campania: Napoli, Salerno;
- Puglia: Brindisi;
- Sicilia: Palermo, Catania.

2. DURATA DELL'APPALTO

L'incarico avrà durata triennale. TecnoServiceCamere si riserva la facoltà di:

- a. prorogare il servizio per un ulteriore anno, alle medesime condizioni;
- b. procedere alla risoluzione anticipata del contratto allo scadere del primo anno, con preavviso di almeno 90 giorni, senza che niente sia dovuto all'aggiudicatario a qualsiasi titolo.

3

3. AMMONTARE DELL'APPALTO

L'importo stimato del contratto ammonta a € 800.000,00 (ottocentomila/00) oltre IVA, considerata la facoltà di proroga del contratto di un ulteriore anno, come indicato al precedente paragrafo 2, lett. a., tenendo conto che il numero delle prestazioni richieste non è predeterminato ma sarà determinato da TecnoServiceCamere in relazione alle concrete esigenze riscontrate. Pertanto la Società fornitrice non avrà diritto ad alcun compenso o ristoro o risarcimento, qualora venga richiesto di svolgere il servizio per un importo inferiore a quello stimato.

4. INDIVIDUZIONE DEI VALORI RETRIBUTIVI DI BASE E DEL COSTO DEL LAVORO

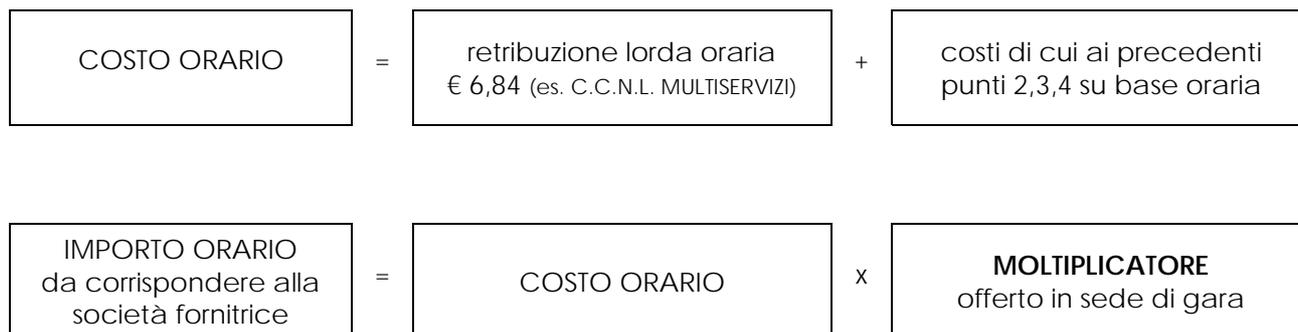
Il trattamento retributivo per le categorie di personale è quello previsto dal vigente C.C.N.L. servizi integrati/multi servizi.

TecnoServiceCamere si obbliga a corrispondere alla Società fornitrice, a fronte dell'esposizione analitica delle singole voci di spesa:

1. l'importo lordo erogato mensilmente al prestatore di lavoro come da C.C.N.L. di riferimento;
2. le somme lorde erogate, ove previste, corrispondenti ai ratei di 13° e 14° mensilità e TFR, nel momento della loro erogazione;
3. le somme corrispondenti ai contributi previdenziali e assicurativi afferenti al mese;
4. eventuali ulteriori oneri derivanti dall'applicazione di norme di contratto e di legge.

Tali voci andranno a comporre il costo del lavoro su cui la Società fornitrice andrà ad applicare il moltiplicatore, cosiddetto "utile", a copertura di ogni spettanza della Società fornitrice per il servizio reso, con esclusione di ogni ulteriore addebito nei confronti di TecnoServiceCamere.

A titolo puramente esemplificativo, viene di seguito riportato l'utilizzo del moltiplicatore applicato al costo orario del lavoro di un addetto full-time di secondo livello:



Resta inteso che le retribuzioni corrisposte ai lavoratori somministrati non saranno inferiori a quelle spettanti in base al C.C.N.L. applicato ai dipendenti di TecnoServiceCamere svolgenti mansioni equivalenti.

4

5. MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO

Nell'espletamento del servizio, la Società fornitrice dovrà individuare un responsabile unico che riferirà a TecnoServiceCamere sulla gestione del contratto ed il coordinamento e smistamento di tutte le richieste di somministrazione sul territorio nazionale presso gli uffici periferici.

Il servizio dovrà essere svolto con la massima cura e disciplina, in conformità a quanto previsto dal contratto e nel rispetto delle seguenti modalità:

- a. TecnoServiceCamere procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno nel corso dell'esecuzione del contratto, alle richieste delle singole forniture di lavoro somministrato alla Società fornitrice tramite le sedi periferiche competenti per territorio;
- b. la Società fornitrice effettuerà le procedure di ricerca e di selezione del personale senza discriminazione alcuna per genere, religione, opinioni politiche o condizioni sociali e/o personali, nel rispetto di:
 - possibilità di accedere all'impiego;
 - trasparenza e imparzialità delle valutazioni;
 - rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne;
 a norma della vigente normativa e della procedura di selezione del personale interna aziendale;
- c. i prestatori di lavoro temporaneo, oggetto della prestazione di cui al bando, saranno adibiti alle mansioni previste dal vigente C.C.N.L. di categoria;

- d. il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dai C.C.N.L. di categoria e gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future saranno oggetto di tempestiva comunicazione di TecnoServiceCamere;
- e. in ogni caso, prima della stipulazione definitiva del singolo contratto di somministrazione, il personale selezionato dalla Società affidataria del servizio in oggetto verrà sottoposto ad un colloquio conoscitivo, da parte di TecnoServiceCamere, teso ad accertare l'attitudine del medesimo alle mansioni corrispondenti alla figura professionale richiesta;
- f. qualora la Società fornitrice non sia in grado di offrire figure con i requisiti richiesti, TecnoServiceCamere si riserva la facoltà di contattare altre società per la fornitura della prestazione lavorativa ricercata;
- g. il lavoratore somministrato ha diritto a prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo il mancato superamento del periodo di prova o della sopravvenienza di una giusta causa di risoluzione del contratto;
- h. l'orario di lavoro potrà essere sia a tempo pieno che a tempo parziale, con prestazione lavorativa ridotta ed articolazione dell'orario giornaliero su tutti i giorni lavorativi della settimana compreso il sabato;
- i. viene fatta salva la possibilità da parte di TecnoServiceCamere di chiedere ai lavoratori prestazioni di lavoro straordinario e/o supplementare che saranno retribuite secondo le previsioni contrattuali.

5

6. RICHIESTA DEL LAVORATORE SOMMINISTRATO

Per il servizio di fornitura oggetto della presente, TecnoServiceCamere dovrà corredare ciascuna richiesta con le seguenti informazioni:

- numero di lavoratori da fornire in somministrazione nonché descrizione della professionalità richiesta, con indicazione della corrispondente categoria, del settore di specializzazione e del grado di esperienza necessario;
- data di inizio e durata prevista dal contratto di somministrazione;
- mansioni alle quali saranno adibiti i lavoratori ed il loro inquadramento.

Tutte le informazioni saranno fornite per iscritto ed, eventualmente, anticipate telefonicamente.

Entro e non oltre 3 (tre) giorni naturali e consecutivi dal ricevimento della richiesta da parte di TecnoServiceCamere, la Società fornitrice dovrà sottoporre a TecnoServiceCamere le candidature preselezionate, nel rispetto dei criteri di cui al precedente paragrafo 5, lettera b), per le mansioni richieste, al fine di consentire lo svolgimento del colloquio conoscitivo di cui alla lettera e) del precedente paragrafo 5.

Trascorso invano il suddetto termine, TecnoServiceCamere si riserva la facoltà di cui alla lettera f) del paragrafo 5.

7. ADEMPIMENTI DELLA SOCIETA' FORNITRICE

La Società fornitrice si obbliga a:

- pagare direttamente al lavoratore somministrato le retribuzioni dovute in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento entro i periodi di paga contrattualmente o convenzionalmente stabiliti, nonché versare i contributi;
 - comunicare a TecnoServiceCamere l'avvenuto pagamento della retribuzione e l'avvenuto versamento dei contributi previdenziali/assistenziali;
 - fornire a TecnoServiceCamere, unitamente alle fatture, copie delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata, F24, prospetto ratei 13° e 14°, prospetto oneri contributivi ed assistenziali, anche in formato elettronico (file formato .xls);
 - effettuare le procedure di ricerca e di selezione del personale per TecnoServiceCamere senza discriminazione alcuna per genere, religione, opinioni politiche o condizioni sociali e/o personali, nel rispetto di:
 - possibilità di accedere all'impiego;
 - trasparenza e imparzialità delle valutazioni;
 - rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne;
- a norma della vigente normativa e della procedura di selezione del personale interna aziendale.

6

8. PARTICOLARI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008 E S.M.I.

La Società fornitrice assicurerà:

- a. informazione e formazione generale del personale per la mansione richiesta, documentando opportunamente l'avvenuto adempimento;
- b. addestramento generico del personale all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento della mansione richiesta, in conformità alla normativa vigente, documentando opportunamente l'avvenuto adempimento;
- c. idoneità alla mansione richiesta, documentando opportunamente l'avvenuto adempimento (giudizio di idoneità).

TecnoServiceCamere si assume l'onere di:

- a. informazione e formazione specifica del personale per la mansione richiesta;
- b. fornire i dispositivi di protezione connessi alla specifica mansione in conformità alle disposizioni indicate nel D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- c. adempiere a tutti gli altri obblighi di prevenzione e protezione di cui all'art. 23, comma 5, del D.Lgs. 276/2003, come previsto dall'art. 3, comma 5, del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

9. PAGAMENTI

TecnoServiceCamere si obbliga a corrispondere alla Società fornitrice, per ogni ora di lavoro effettuata dal lavoratore somministrato, la tariffa oraria, ordinaria, straordinaria e supplementare, con l'applicazione del moltiplicatore offerto in sede di gara, oltre IVA sulla parte imponibile, che si modificherà in diretta dipendenza alle variazioni del costo del lavoro determinate dal contratto collettivo di riferimento.

TecnoServiceCamere corrisponderà alla Società fornitrice unicamente la tariffa per le ore effettivamente prestate da parte dei singoli lavoratori, rimanendo a carico esclusivo della Società fornitrice ogni assenza a qualsiasi titolo effettuata da parte di lavoratori medesimi comprese quelle derivanti da festività del calendario civile non cadenti in giornate lavorative.

La liquidazione del corrispettivo avverrà a seguito dell'emissione di fattura mensile posticipata; il termine del pagamento è di 60 giorni data fattura fine mese.

Le fatture mensili dovranno contenere i seguenti dati:

- numero del contratto e nominativo del lavoratore;
- numero delle ore effettivamente lavorate nel mese di fatturazione, suddivise per singolo lavoratore e lordo orario;
- retribuzione lorda oraria corrisposta al lavoratore somministrato a carico di TecnoServiceCamere per la prestazione resa, con esplicitazione per ciascun contratto di somministrazione del calcolo effettuato e dei fattori utilizzati per la sua determinazione, somme corrispondenti ai contributi previdenziali ed assistenziali e agli eventuali ulteriori oneri derivanti dall'applicazione di contratto e di legge.
- Evidenziazione dell'importo del c.d. "utile mensile" suddiviso per singolo lavoratore;
- IVA calcolata sui servizi offerti dalla Società fornitrice.

7

Le fatture dovranno recare il codice CIG indicato nel bando di gara.

La Società fornitrice dovrà indicare, ai sensi di quanto prescritto dalla legge 136/2010 e s.m.i., il numero di conto corrente dedicato e le persone, con relativo codice fiscale, autorizzate ad operare sul conto medesimo, nonché rispettare quanto prescritto dalla stessa legge 136/2010 e s.m.i. in termini di tracciabilità, anche nei confronti di propri fornitori o soggetti terzi.

L'erogazione del corrispettivo è subordinata alla verifica, da parte di TecnoServiceCamere, della regolarità degli adempimenti della Società fornitrice sia in materia contributiva e previdenziale, mediante acquisizione di Durc, sia nei confronti dell'erario, da effettuare mediante apposita richiesta ad Equitalia.

Qualora emergessero situazioni di inadempimento, TecnoServiceCamere è tenuta a sospendere il pagamento nei confronti del beneficiario.

10. ASSICURAZIONE

La Società fornitrice ha stipulato specifica polizza assicurativa R.C. n., per responsabilità civile verso terzi (R.C.T.), con esclusivo riferimento al servizio in questione, per un

TecnoServiceCamere S.C.p.A.



numero di sinistri illimitato, con validità non inferiore alla durata del servizio che tiene indenne la stazione appaltante da tutti i rischi cagionati a terzi durante l'esecuzione dell'appalto, con massimali pari ad € 2.000.000,00 (duemilioni/00), rilasciata da in data ed allegata al presente contratto.

11. CAUZIONE DEFINITIVA

A garanzia degli obblighi assunti con il presente contratto, la Società fornitrice ha costituito la cauzione definitiva mediante polizza fidejussoria di cui all'art. 10.1.1 del disciplinare, per l'importo di € (.....), rilasciata da in data ed allegata al presente contratto.

12. INTERRUZIONI DEL SERVIZIO

L'interruzione del singolo contratto di somministrazione per cause imputabili a TecnoServiceCamere comporterà comunque il diritto della Società fornitrice ad ottenere il pagamento del corrispettivo spettante sino alla naturale scadenza della somministrazione richiesta.

Nel caso di interruzione della prestazione per causa imputabile al lavoratore o alla Società fornitrice, quest'ultima dovrà sostituire il lavoratore entro il termine massimo di 5 giorni, secondo le medesime modalità indicate al precedente paragrafo 6.

Qualora la Società fornitrice non provveda alla sostituzione ovvero TecnoServiceCamere non la approvi, il singolo contratto si intenderà risolto.

13. SOSTITUZIONE DEI LAVORATORI SOMMINISTRATI

Qualora nel termine perentorio fissato dal periodo di prova, TecnoServiceCamere, a proprio insindacabile giudizio, ritenesse le prestazioni di lavoro non adeguate a quanto richiesto, la Società fornitrice sarà tenuta, con ogni onere a suo carico, a procedere alla sostituzione del lavoratore somministrato, secondo le medesime modalità indicate al precedente paragrafo 6.

14. VERIFICHE E CONTROLLI SULLO SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO

TecnoServiceCamere si riserva la facoltà di effettuare verifiche e controlli circa la perfetta osservanza, da parte della Società fornitrice, di tutte le disposizioni contenute nella documentazione di gara ed, in modo specifico, controlli e risponderne di qualità, senza che la Società fornitrice possa eccepire alcunché.

Qualora a seguito del controllo qualitativo e/o quantitativo, il servizio dovesse risultare non conforme alle indicazioni contrattuali, la Società fornitrice dovrà provvedere tempestivamente ad eliminare le disfunzioni rilevate. Nei casi di particolare grave recidiva, si procederà alla risoluzione contrattuale. Le risultanze dei controlli e delle verifiche non liberano la Società fornitrice dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti al contratto.

15. PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

L'azione disciplinare nei confronti dei lavoratori somministrati verrà esercitata dalla Società fornitrice come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 276/2003.

TecnoServiceCamere dovrà tempestivamente comunicare gli elementi che formeranno oggetto di contestazione, ai sensi dell'art. 7 della Legge 300/70.

La Società fornitrice porterà a conoscenza di TecnoServiceCamere tutte le comunicazioni inerenti il provvedimento disciplinare.

Saranno a carico della Società fornitrice i relativi oneri e conseguenze in caso di impugnativa.

16. RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

TecnoServiceCamere si riserva la facoltà di risolvere il contratto per grave inadempimento, grave ritardo e negligenza della Società fornitrice. In particolare, qualora, a seguito di tre richiami notificati alla Società fornitrice per gravi carenze riscontrate nella prestazione del servizio, l'inefficienza segnalata permanesse, TecnoServiceCamere procederà alla risoluzione del contratto e si riserva la facoltà di proseguire il servizio con altra ditta in danno della Società fornitrice inadempiente, passibile, altresì, di richiesta di risarcimento dei danni subiti.

17. DIVIETO DI SUBAPPALTO E DI CESSIONE DEL CONTRATTO

La Società fornitrice non può cedere in appalto in tutto o in parte la realizzazione del servizio oggetto della presente.

E' vietata la cessione anche parziale del contratto.

18. ONERI A CARICO DELL'APPALTATORE

La Società fornitrice, sotto la sua esclusiva responsabilità, deve ottemperare alle disposizioni normative vigenti in materia di informatica, di contratti di lavoro e di sicurezza nei posti di lavoro.

19. OBBLIGHI DELL'APPALTATORE RELATIVI ALLA TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI FINANZIARI

La Società fornitrice assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della legge 136/2010 e s.m.i.

La Società fornitrice si impegna a dare immediata comunicazione alla Società ed alla prefettura - ufficio territoriale del Governo della provincia di Torino - della notizia dell'inadempimento della propria controparte (subappaltatore/subcontraente) agli obblighi di tracciabilità finanziaria.

20. PENALI

Per eventuali ritardi negli adempimenti degli obblighi contrattuali, verrà applicata una penale di € 100,00 (cento/00) al giorno. Qualora il ritardo nell'adempimento determina un importo massimo della penale superiore al 10% (dieci per cento) dell'importo contrattuale, si procederà alla risoluzione del contratto per grave inadempimento.

Le penali applicate verranno trattenute in concomitanza con il primo pagamento utile successivo al verificarsi dell'inadempimento.

21. RISOLUZIONE DEL CONTRATTO E RECESSO

TecnoServiceCamere ha facoltà di risolvere il contratto entro il termine di 10 giorni e senza necessità di ulteriori adempimenti, nei casi previsti dal presente contratto e nei seguenti casi che valgono quali clausole risolutive espresse, ai sensi degli artt. 1453 e seguenti del Codice Civile:

1. frode, grave negligenza, contravvenzione nell'esecuzione degli obblighi e condizioni contrattuali;
2. inadempienza accertata alle norme di legge sulla prevenzione degli infortuni, la sicurezza sul lavoro e le assicurazioni obbligatorie del personale;
3. impiego di personale non regolarmente assunto;
4. perdita, da parte del Fornitore, dei requisiti per l'esecuzione della fornitura;
5. penalità superiori al 10% dell'importo contrattuale;
6. sospensione ingiustificata del servizio;
7. mancato rispetto della qualità del servizio;
8. inosservanza degli obblighi in merito alla tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 136/2010 e s.m.i.

10

La Società fornitrice è sempre tenuta al risarcimento dei danni ad essa imputabili, fatto salvo l'addebito alla Società fornitrice delle maggiori spese sostenute da TecnoServiceCamere a seguito della risoluzione.

TecnoServiceCamere si riserva di risolvere unilateralmente il contratto di affidamento per gravi e ripetute inadempienze, fatto salvo il diritto di richiedere il risarcimento del danno contrattuale subito.

22. TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

Tutti i dati personali forniti dai concorrenti, obbligatori per le finalità connesse alla procedura e per l'eventuale successiva stipula e gestione del contratto, saranno trattati da TecnoServiceCamere conformemente alle disposizioni del D.Lgs. 196/2003. I soggetti concorrenti hanno facoltà di esercitare i diritti previsti dalla Legge 241/1990 come modificata dalla Legge 15/2005.

23. RISERVATEZZA

La Società fornitrice si impegna ad osservare la massima riservatezza nei confronti delle notizie di qualsiasi natura comunque acquisite nello svolgimento del servizio, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003.

24. RICHIAMO AL CODICE CIVILE

Per quanto non previsto nel presente contratto, le parti contraenti fanno esplicito rinvio a quanto prescrive la legislazione vigente in materia.

25. RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE

Per eventuali controversie che dovessero sorgere tra le parti sarà competente il Foro di Torino.

26. NATURA DELL'ATTO E REGISTRAZIONE

Il contratto è stipulato e sottoscritto nella forma della scrittura privata. La registrazione sarà effettuata in caso d'uso, ai sensi del D.P.R. 131 del 26/04/1986 e posta a carico della parte che, con la sua inadempienza, la renderà necessaria.

Società fornitrice

TecnoServiceCamere S.C.p.A.

L'Amministratore Delegato

Dott. Aldo Napoli

27. ALLEGATI

- Polizza R.C. (art. 8)
- Cauzione definitiva (art. 9)

28. Codice etico e "Modello 231"

1. *Le Parti si danno reciprocamente atto di aver adottato un proprio Codice etico ed un modello di organizzazione, gestione e controllo in conformità ai principi ed alle linee guida previste dal D.Lgs. 231/2001 (di seguito "Modello 231"). L'adozione del Modello 231 ha lo scopo di prevenire la commissione dei reati previsti dal suddetto Decreto Legislativo e di evitare l'applicazione delle relative sanzioni. In ipotesi di mancata adozione del Codice etico e del Modello 231 ad opera di una delle Parti di cui al presente contratto, saranno valide ed obbligatorie le clausole previste nel Codice etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla TecnoServiceCamere S.C.p.A. che sono disponibili sul sito web della stessa al seguente indirizzo: <http://www.tecnoservicecamere.it/index.jsp?ixPageld=181&ixMenuId=158>*
2. *Ogni variazione e/o modifica del documento di cui al precedente comma ad opera di una Parte verrà pubblicata sul proprio sito web o comunicata alle altre parti tramite apposita lettera raccomandata a/r.*
3. *Ciascuna Parte si impegna a rispettare, per quanto di propria competenza, il Codice etico ed il Modello 231 dell'altra e/o a non porre in essere atti e/o comportamenti tali da determinare una violazione del documento citato. Al fine di verificare il rispetto del Codice etico e del Modello 231 ad opera di ciascuna Parte, l'altra avrà facoltà di richiedere informazioni al riguardo.*
4. *Ciascuna Parte si impegna altresì a comunicare per iscritto all'altra ogni violazione del Codice etico e/o del Modello 231 di ciascuna, di cui sia venuta, in qualsiasi modo e a qualsiasi titolo, a conoscenza.*

11

5. *La grave, reiterata e comprovata violazione, ad opera di una Parte o di uno o più esponenti e/o dipendenti di una Parte, del Codice etico e/o Modello 231, nelle parti di esso applicabili al rapporto con TecnoServiceCamere S.C.p.A, darà titolo alla Parte il cui Codice etico e/o il Modello 231 sia stato violato di dichiarare, mediante semplice comunicazione scritta a mezzo raccomandata A/R, lo scioglimento di diritto del Contratto. Ove siffatta violazione consista nella commissione, da parte di uno o più esponenti e/o dipendenti di una Parte (anche a livello di concorso), di uno dei reati rilevanti ai fini dell'applicazione all'altra Parte delle sanzioni di cui al citato D.Lgs. 231/2001, la relativa responsabilità dovrà essere definitivamente accertata in sede giudiziale.*
6. *In caso di risoluzione del Contratto ai sensi dei commi che precedono, resta fermo il diritto della Parte risolvente di chiedere il risarcimento degli eventuali danni.*

INDICE

1.	OGGETTO DELL'APPALTO	2
2.	DURATA DELL'APPALTO	3
3.	AMMONTARE DELL' APPALTO	3
4.	INDIVIDUZIONE DEI VALORI RETRIBUTIVI DI BASE E DEL COSTO DEL LAVORO.....	3
5.	MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO.....	4
6.	RICHIESTA DEL LAVORATORE SOMMINISTRATO	5
7.	ADEMPIMENTI DELLA SOCIETA' FORNITRICE.....	6
8.	PARTICOLARI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008 E S.M.I.	6
9.	PAGAMENTI.....	7
10.	ASSICURAZIONE	7
11.	CAUZIONE DEFINITIVA.....	8
12.	INTERRUZIONI DEL SERVIZIO	8
13.	SOSTITUZIONE DEI LAVORATORI SOMMINISTRATI	8
14.	VERIFICHE E CONTROLLI SULLO SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO	8
15.	PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI.....	9
16.	RISOLUZIONE DEL CONTRATTO	9
17.	DIVIETO DI SUBAPPALTO E DI CESSIONE DEL CONTRATTO	9
18.	ONERI A CARICO DELL'APPALTATORE	9
19.	OBBLIGHI DELL' APPALTATORE RELATIVI ALLA TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI FINANZIARI	9
20.	PENALI	9
21.	RISOLUZIONE DEL CONTRATTO E RECESSO.....	10
22.	TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI	10
23.	RISERVATEZZA.....	10
24.	RICHIAMO AL CODICE CIVILE	10
25.	RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE.....	11
26.	NATURA DELL'ATTO E REGISTRAZIONE	11
27.	ALLEGATI.....	11
28.	Codice etico e "Modello 231"	11