

## AVVISO DI SELEZIONE

### Profilo di operaio manutentore elettrico (n. 1 posto)

#### 1. Premessa

TecnoServiceCamere S.C.p.A. (di seguito "TSC"), società consortile partecipata dalle Camere di Commercio, con sede legale in Piazza Sallustio, 21 – 00187 Roma e sede amministrativa in via Perugia, 62 – 10152 Torino, intende avviare una procedura di selezione per l'individuazione di candidati, nel rispetto di quanto stabilito dal proprio *Regolamento per ricerca e selezione personale*, in relazione alla stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per il **profilo di operaio** con mansioni di **manutentore elettrico**.

Il presente avviso è finalizzato a sollecitare e raccogliere le dichiarazioni di interesse da parte di soggetti qualificati.

Al fine di favorire la più ampia partecipazione e nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, i soggetti interessati ed in possesso dei requisiti necessari possono presentare la loro richiesta di invito con le modalità di seguito riportate.

#### 2. Requisiti di partecipazione

La selezione dei candidati interessati all'assunzione dell'incarico è riservata a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altri Paesi appartenenti alla U.E. Per coloro che non appartengono alla Comunità Europea, possesso di regolare carta di soggiorno o permesso di soggiorno in corso di validità;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) idoneità fisica a ricoprire la posizione lavorativa, nel rispetto della vigente normativa in materia;
- d) non avere riportato condanne penali definitive per reati non colposi o condanne non definitive nei casi in cui, per legge, le stesse non consentono di poter essere assunto presso una società pubblica;
- e) diploma scuola secondaria di secondo grado;
- f) possesso di almeno uno dei seguenti attestati:
  - PAV;
  - PES;
  - PEI;
- g) possesso di Patente B.

### 3. Competenze richieste

Al candidato è richiesta esperienza pregressa di almeno cinque anni in analoga mansione, comprovata da curriculum vitae.

Al candidato è altresì richiesto il possesso delle seguenti competenze:

- capacità informatiche atte a gestire, su piattaforma aziendale, richieste di intervento e calendarizzazione delle manutenzioni;
- utilizzo posta elettronica e semplici file xls/word/dwg.

### 4. Attività previste

L'attività da svolgere riguarda:

- per quanto concerne quadri generali di bassa tensione QG/BT:
  - controllo ed eventuale sostituzione di lampade e fusibili;
  - ispezione degli strumenti con controllo e rilevamento della tensione e della corrente;
  - controllo circuiti ausiliari di allarme e di sgancio;
  - prove interblocchi elettrici;
  - lubrificazione articolazioni leve e blocchi;
  - controllo serraggio morsetti relativi e connessioni;
  - controllo collegamento alla rete di terra;
- per quanto concerne quadri secondari di emergenza, piano, centrali tecnologiche e rifasamento:
  - prova manuale di inserzione condensatori;
  - verifica funzionamento regolatore automatico di inserzione dei condensatori;
  - controllo intervento interruttori differenziali tramite strumento;
  - verifica funzionamento contattori ausiliari;
- per quanto concerne impianto illuminazione di emergenza:
  - test di autonomia delle lampade di emergenza.
- per quanto concerne impianto illuminazione, corpi illuminanti, prese luce e prese f.m.:
  - verifica del corretto funzionamento apparecchi illuminanti dotati di gruppo autonomo di soccorso;
  - controllo ed eventuale sostituzione degli starter;
- per quanto concerne motore elettrico:
  - controllo assorbimento elettrico;
- per quanto concerne le porte, cancelli e sbarre automatiche:
  - verifica del corretto funzionamento.

## 5. Modalità di presentazione della dichiarazione di interesse

La dichiarazione di interesse, redatta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, utilizzando preferibilmente l'apposito modello allegato al presente avviso ed anch'esso disponibile sul sito internet <http://www.tecnoservicecamere.it>, corredata da dettagliato curriculum vitae debitamente sottoscritto e da copia di un documento d'identità, dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del 24/10/2022** a mezzo mail al seguente indirizzo: [ufficio.personale@tecnoservicecamere.it](mailto:ufficio.personale@tecnoservicecamere.it)

TSC non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## 6. Informativa trattamento dei dati (ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.196/2003)

I dati personali dichiarati dai candidati, ai sensi del D.Lgs. 196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti alla presente procedura.

A tal fine la presentazione della dichiarazione di interesse costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Per l'eventuale candidato prescelto, i relativi dati saranno trattati anche successivamente all'instaurazione del rapporto, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

## 7. Procedura di selezione

Le manifestazioni pervenute saranno esaminate da una commissione nominata dal Direttore Generale che procederà garantendo efficacia, efficienza, economicità e celerità dell'espletamento, informata a criteri di imparzialità, oggettività e trasparenza.

Tutte le domande giunte nei termini saranno verificate dalla commissione esaminatrice, ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti soggettivi generali e particolari indicati nell'avviso.

I candidati sprovvisti dei requisiti richiesti non saranno ammessi alla selezione.

I candidati ammessi sosterranno un colloquio ed una prova pratica finalizzata alla verifica della loro preparazione, con riguardo al profilo professionale oggetto della selezione e per l'attività di cui al punto 4.

La commissione attribuirà per il colloquio e per la prova pratica un punteggio complessivo di massimo 20 punti (massimo 10 punti per ciascuna delle due prove).

Saranno ammessi alla prova pratica i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 6 nel colloquio.

Al candidato primo classificato verrà inviata comunicazione all'indirizzo fornito in sede di presentazione della dichiarazione di interesse.

E' facoltà di TSC costituire una graduatoria dei candidati che abbiano conseguito un punteggio superiore al minimo (6 punti per ciascun delle due prove), alla quale poter attingere, entro un anno dalla data della sua costituzione, sia nel caso di mancata copertura della posizione offerta sia per

l'eventuale acquisizione di personale per la stessa posizione e per la stessa sede che si rendesse successivamente necessario.

## 8. Disciplina contrattuale

Luogo di lavoro: Padova. L'assunzione in servizio avverrà con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con mansioni di manutentore elettrico, inquadramento come operaio di 5° livello CCNL "per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi" ed orario full - time pari a 40 ore settimanali, su turnazioni settimanali.

Potrà essere richiesta disponibilità per reperibilità festiva e notturna su turni e flessibilità per piccole trasferte sul territorio nazionale.

Al momento della stipula del contratto, potrà essere previsto un periodo di prova della durata di 30 giorni di effettivo lavoro, durante i quali le parti potranno recedere anticipatamente dal contratto.

## 9. Disposizioni finali

TSC si riserva la facoltà insindacabile di non dar luogo/interrompere la selezione ovvero di prorogarne la data, senza che i candidati possano accampare alcuna pretesa al riguardo.

## 10. Informazioni

Per ulteriori informazioni o chiarimenti inviare e-mail al seguente indirizzo:  
[ufficio.personale@tecnoservicecamere.it](mailto:ufficio.personale@tecnoservicecamere.it)

Responsabile del procedimento: arch. Francesco De Ruvo.

Il Direttore Generale  
Dott. Paolo Lorenzo Laselva

